

Управление образования
Администрации города Новочеркаска Ростовской области

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 37**

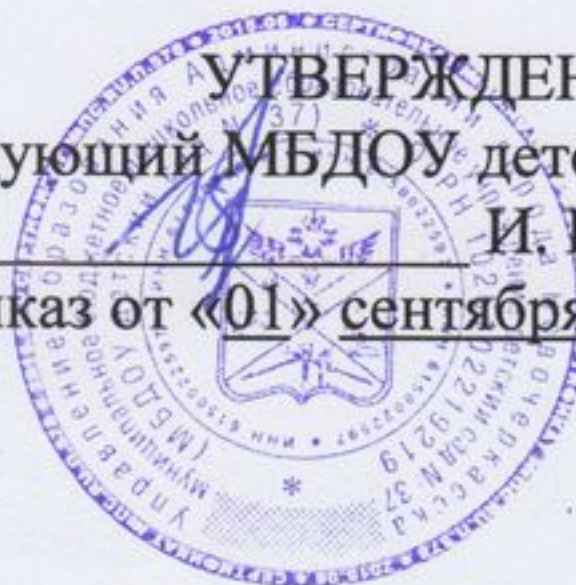
346406, г. Новочеркасск, ул. Речная, 4-а
тел: (8635)26-10-16 E-mail: progimnazia4@yandex.ru
ИНН 6150022597КПП 615001001

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МБДОУ детского сада № 37
Протокол № 1 от 30.08.2021

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ детского сада № 37
И. Н. Захарова
Приказ от «01» сентября 2021 г. №143



СОГЛАСОВАНО

с Советом
МБДОУ детского сада № 37

Протокол от 01.09.2021 г. № 1

Положение

**об инновационной деятельности в муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном учреждении детском саду № 37**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основные направления деятельности инновационной деятельности (ИД) детского сада, деятельность которого направлена на осуществление культурно-образовательной инициативы в целях реализации перспективных задач по модернизации образования, по выполнению основных положений Федеральных и региональных программ развития образования, поиска путей качественных преобразований, обеспечивающих формирование общечеловеческих ценностей.

1.2. Деятельность ИД направлена на выполнение разработок по проблеме образования: создание новой модели содержания образования и

системы воспитания в детском саду; формирование системы оценки качества образования в контексте современных образовательных результатов.

Автором инициативы является творческая группа педагогов детского сада.

2. Инновационная деятельность

Инновационная деятельность организуется в рамках инициативного проекта самостоятельно избранной теме.

Статус ИП, ММРЦ, экспериментальной площадки дает детскому саду право вносить изменения в:

- цели, содержание, способы, систему средств воспитания и обучения;
- формы подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- систему оценивания образовательных результатов;
- систему оплаты труда.

Статус ИП, ММРЦ, экспериментальной площадки предполагает одновременное наличие в детском саду взаимосвязанных системных процессов функционирования традиционного образования и становления (развития) новой образовательной практики. Преднамеренное изменение составляющих образовательного процесса предполагает:

- систематическое отслеживание эффективности нововведения,
- анализ полученных данных,
- обобщение и транслирование результата.

Вносимые изменения не должны наносить ущерб здоровью, уровню и качеству подготовки воспитанников, нарушать права участников образовательного процесса.

3. Права и обязанности

Коллектив ИП, ММРЦ, экспериментальной площадк имеет право:

3.1.1. на содействие со стороны органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в вопросах первоочередного повышения квалификации педагогов и администрации в соответствии с заявленным направлением инновационной деятельности;

3.1.2. на информационное и научно-методическое сопровождение инновационной деятельности специалистами Ростовского областного института повышения квалификации и переподготовки работников образования;

3.1.3. на научное сопровождение инновационной работы (на договорной основе);

3.1.4. на получение рекомендаций, заключений Экспертного совета при аттестации педагогических и управленческих кадров, аккредитации образовательного учреждения.

3.2. Коллектив ИП, ММРЦ, экспериментальной обязан:

3.2.1. обеспечивать в рамках проекта уровень и качество подготовки выпускников не ниже требований федеральных государственных

образовательных стандартов;

3.2.2.осуществлять инновационную деятельность в соответствии с заявленным образовательным проектом;

3.2.3. представлять ежегодно отчет о результатах работы в Экспертный совет министерства общего и профессионального образования области в соответствии синдвидуальной программой мониторинга;

3.2.4.своевременно информировать органы, осуществляющих управление в сфере образования, об изменениях и проблемах в ходе реализации образовательного проекта;

3.2.5.оформлять результаты инновационной деятельности в виде методических разработок, учебных планов, проектов, моделей, образовательных результатов, технологий, локальных актов, педагогических измерителей, банка диагностик, новых методик и т.д.

4. Управление областной инновационной площадкой

Заявка образовательного учреждения, претендующего на статус областной инновационной площадки, согласуется с органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования (учредителем).

Для управления областной инновационной площадкой создается творческая группа на уровне образовательного учреждения. Состав, организационная структура творческой группы определяются приказом по детскому саду.

Творческая группа:

планирует работу в соответствии с инновационным проектом, осуществляет мониторинг реализации проекта, организует подготовку ежегодного аналитического отчета об инновационной деятельности.

Статус ИП, ММРЦ, экспериментальной площадки может быть снят в случае:

- Н
енадлежащего исполнения принятых ИП обязательств, зафиксированных в образовательном проекте;
- П
олучения промежуточных результатов, свидетельствующих о невозможности или нецелесообразности продолжения реализации проекта, выявления случаев нарушения действующего законодательства;
- З
авершения реализации инновационного образовательного проекта в соответствии с заявленными сроками.

5. Финансирование деятельности областной инновационной площадки

Финансирование деятельности ИП может осуществляться за счет средств:

- местного бюджета органов самоуправления муниципального образования;

- других организаций, фондов развития, отдельных граждан;

- доходов, получаемых от реализации платных дополнительных образовательных услуг и другой деятельности детского сада.

В целях стимулирования деятельности работников детского сада, участвующих в реализации инновационного проекта в рамках статуса ИП, детский сад может определять размеры и виды доплат, премий в пределах фонда оплаты труда.

Финансовые средства могут использоваться на:

- издание материалов, разработанных ИП;

- проведение семинаров, конференций, курсов повышения квалификации;

- организацию научно-методической поддержки образовательной инициативы;

- обеспечение информационно-коммуникационной среды;

- стимулирование труда работников, участвующих в реализации инновационного проекта.

-